

BOULOGNE-SUR-MER

# Le parrainage pour l'emploi fonctionne bien

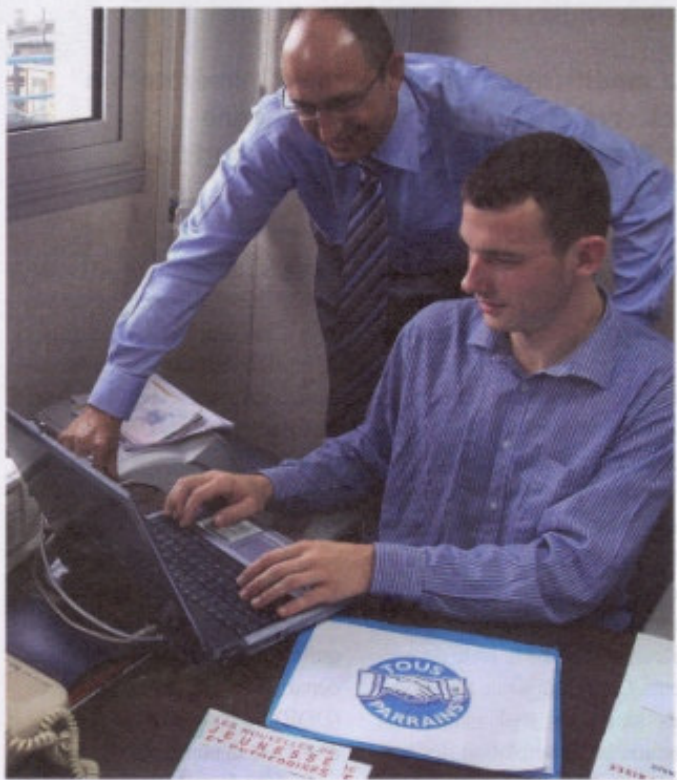
► Dominique ARNAUD

Depuis 1996, plus de 320 personnes ont retrouvé un emploi dans l'agglomération bouloonnaise grâce à l'initiative de la Jeune Chambre économique qui avait lancé une entraide novatrice par parrainage.

En Boulonnais le parrainage ne concerne pas seulement les jeunes ayant des difficultés à trouver un emploi, mais aussi les plus de 25 ans. Dans le cadre de partenariats tant avec l'ANPE qu'avec la Mission locale, "Tous parrains" dont le permanent Jacques Dessenne reçoit à la Chambre de commerce et d'industrie, résulte du lancement d'une dynamique, en 1996, par la Jeune Chambre économique. Fonctionnant d'abord au sein d'une commission JCE, l'action "Parrains pour l'emploi", avec l'aide de la Banque de France, du Comité local des banques, de l'association Entente entre générations pour l'économie et l'emploi (EGEE) et la Mission locale, a débouché sur la création de "Tous Parrains" que préside Marc Magnier. Après de premiers tests positifs, la structure a grandi, mais conservé le même objectif : mettre en relation des demandeurs d'emploi, motivés mais n'arrivant pas à faire aboutir leurs démarches, et des parrains issus du milieu professionnel, cadres aguerris, et qui en préambule reçoivent une formation spécifique par Jeunesse et Entreprises, le grand principe étant la permanence de l'engagement.

Parfois certains parrains, comme Monsieur Jourdain, avaient pratiqué cette solidarité sans le savoir. Avec la charte de parrainage, le binôme parrain-filleul va plus loin, et bien qu'autonome, s'engage dans une démarche suivie de près par l'association. Des rendez-vous réguliers (une heure par quinzaine de jours minimum) permettent de travailler sur les CV, lettres de motivation, décryptage des annonces, préparation aux entretiens, et de veiller à la cohérence dans la recherche de l'emploi. Le demandeur qui se trouvait désorienté, se sent enfin pris par la main. Il n'est plus seul mais bénéficie d'une écoute, de conseils, d'un guide qui lui ouvre les coulisses de l'entreprise, l'emmène sur son lieu de travail, en n'oubliant pas qu'il n'est pas là pour embaucher et pistonner, mais pour accompagner, ce pour une durée minimale de six mois.

**Entraide individuelle.** Tout fonctionne donc selon le principe de l'entraide individuelle. "Tous parrains" a l'intention d'aller plus loin encore en s'occupant, après la mise en place d'une formation spéciale, des handicapés et des scolaires en demande d'orientation. Après les premiers pas au sein



Jacques Dessenne et Marc Magnier en plein travail.

de la JCE, l'association créée en 2001 s'est montrée réellement opérationnelle en 2002. Forte aujourd'hui de 115 parrains, un nombre sans cesse croissant, elle a déjà abouti à un taux d'emploi de 72% des 450 accompagnés. Elle n'est pas décidée à relâcher ses efforts, "Tous parrains" envisageant de développer des actions dans d'autres domaines que l'emploi : l'orientation, le sport, la culture. En effet, la philosophie de la JCE est de s'intéresser à tous les domaines sans *a priori*. Un nouveau site Internet mettra en lien tous les outils et force est de constater que "Tous parrains" ne coûte pas très cher en fonction des services rendus. Recevant l'aide de l'État au titre de l'ANPE et d'une cinquantaine

de partenaires (entreprises, associations, institutions) elle fonctionne avec un budget annuel de 60 000 euros. Ayant créé l'emploi-jeune qui va être consolidé de Jacques Dessenne, elle envisage de lui adjoindre un collaborateur.

Pour cette action, la jeune-chambre économique Boulogne Côte d'Opale a été récompensée au plan national par sa fédération. Par le truchement de "Tous parrains", la JCE va continuer à promouvoir l'idée du parrainage dans tous les domaines où les résultats seront humainement, socialement et économiquement positifs. Un exemple à suivre... ■

tousparrains@chez.com ;  
03 21 99 62 00, 06 76 52 85 47